|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к приказу ГБУК г. Москвы "ЦГДБ"  от "22" марта 2018 г. № 220302о |

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Центральная Городская Деловая Библиотека"

с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
   1. Настоящее Положение о порядке взаимодействия Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Центральная Городская Деловая Библиотека" с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (далее – Положение) является локальным нормативным актом, регламентирующим взаимодействия Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Центральная Городская Деловая Библиотека" (далее –Учреждения) с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.
   2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-Ф3 "О противодействии коррупции";

Уставом Учреждения;

иными нормативными правовыми актами.

* 1. Требования настоящего Положения обязательны для применения при осуществлении взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.
  2. Взаимодействие Учреждения с правоохранительными органами строится на основе строгого соблюдения следующих принципов:

законности, т.е. осуществления взаимодействия в соответствии с предписаниями законов и подзаконных нормативных актов, регулирующих как совместную деятельность, так и порядок функционирования каждого субъекта взаимодействия в отдельности;

согласованности усилий субъектов взаимодействия, при которой каждая из сторон, осознавая свою роль в этом процессе, заинтересованно включается в деятельность другого субъекта, своевременно совершая необходимые действия;

самостоятельности каждой из сторон взаимодействия в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

* 1. Формы взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами:

проведение совместных мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

информационный обмен;

организация совместных проверок по исполнению законодательства о противодействии коррупции;

приглашение специалистов для оказания методической, консультационной и иной помощи в рассматриваемой сфере;

организация совместных семинаров, конференций;

организация совместных мониторинговых исследований, социологических опросов.

Данный перечень возможных форм сотрудничества не является исчерпывающим.

* 1. Виды взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами:

рассмотрение поступивших из правоохранительных органов в Учреждение материалов о правонарушениях, совершенных работниками Учреждения;

направление запросов в соответствующие правоохранительные органы для получения необходимой достоверной информации;

проведение проверок по фактам представления недостоверных и неполных сведений, предусмотренных законом, и нарушения работниками Учреждения требований к служебному поведению;

направление материалов о готовящихся или совершенных преступлениях и/или административных правонарушениях в Учреждении в органы прокуратуры или другие правоохранительные органы для принятия решения по существу;

оказание содействия органам прокуратуры в проведении общенадзорных мероприятий и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;

оказание содействия правоохранительным органам при проведении ими оперативно-розыскных мероприятий и расследовании преступлений коррупционной направленности.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ
   1. Основной целью настоящего Положения является организация эффективного и последовательного взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, как действенного средства предупреждения, выявления, пресечения коррупционных проявлений и привлечения виновных лиц к предусмотренной законом ответственности.
   2. Основными задачами являются:

осуществление профилактики правонарушений, обеспечение охраны общественного порядка путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;

осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы в Учреждении;

организация взаимодействия администрации Учреждения с заинтересованными ведомствами, организациями, учреждениями и предприятиями по профилактике терроризма и экстремизма;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам обеспечения охраны общественного порядка при проведении всех, проводимых Учреждением, мероприятий;

разработка целевых программ, направленных на профилактику правонарушений и преступлений участников образовательного процесса в Учреждении.

1. ПУБЛИЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
   1. Сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению или работникам Учреждения стало известно. При обращении в правоохранительные органы учитывать подследственность преступлений.
   2. Обязанность подать сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений закреплена за лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, взаимодействие и сотрудничество с правоохранительными органами в названной сфере в Учреждении или директором Учреждения.
   3. Воздерживаться от каких-либо санкций отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.
   4. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
   5. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
   6. Оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.
   7. Не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.
2. ОБЯЗАННОСТИ

Учреждение обязано:

разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению;

координировать деятельность всех участников образовательного процесса с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений;

рассматривать жалобы и заявления участников образовательного процесса по вопросам, входящим в компетенцию комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию;

соблюдать установленные Учреждением Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией;

соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь, честь и достоинство граждан.

1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работники Учреждения несут персональную ответственность:

за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, – в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, – в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации;

за причинение материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;

за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами;

за несвоевременное и ненадлежащее выполнение поручений, заданий, указаний руководства Учреждения;

за несоблюдение установленных Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией.

1. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ
   1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его директором.
   2. В Положение при необходимости могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_